**Formulier staatssteunanalyse**

**artikel 32: Steun in de vorm van loonsubsidies ten behoeve van de aanwerving van kwetsbare werknemers**

**Inleiding**

Om subsidie te mogen toekennen aan een project, moeten de activiteiten ‘staatssteunproof’ zijn. De Europese Commissie noemt de nodige voorwaarden op basis waarvan staatssteun mag worden verleend. Deze voorwaarden worden toegelicht in de artikelen van de zogenaamde [Algemene Groepsvrijstellingsverordening](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014R0651&from=NL)(AGVV).[[1]](#footnote-2)

Eén van de artikelen die gebruikt kan worden is artikel 32. Dit artikel gaat over steun ten behoeve van de aanwerving van kwetsbare werknemers.

In dit formulier staatssteunanalyse is het aan de aanvrager om in de tekstvakken, per lid van artikel 32, aan te geven waarom het project voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Let op: u geeft een toelichting in de tekstblokken.

***Art 32, lid 1:***

*Steunregelingen ten behoeve van de aanwerving van kwetsbare werknemers zijn verenigbaar met de interne markt in de zin van artikel 107, lid 3, van het Verdrag en zijn van de aanmeldingsverplichting van artikel 108, lid 3, van het Verdrag vrijgesteld, mits de in dit artikel en in hoofdstuk I vastgestelde voorwaarden zijn vervuld.*

Inleidend lid, geen toelichting nodig

**Toelichting:** „kwetsbare werknemer”:een persoon die:

1. in de voorafgaande zes maanden geen reguliere betaalde betrekking heeft gevonden, of
2. tussen 15 en 24 jaar oud is, of
3. geen diploma van hoger middelbaar onderwijs heeft behaald of geen beroepsopleiding heeft gevolgd (niveau 3 van de International Standard Classification of Education (ISCED)) of haar/zijn opleiding in het voltijdonderwijs minder dan twee jaar voordien heeft voltooid, en die haar/zijn eerste reguliere betaalde betrekking nog niet heeft gevonden, of
4. ouder is dan 50 jaar, of
5. als alleenstaande volwassene de zorg heeft voor één of meer ten laste komende personen, of
6. werkzaam is in een sector of beroep in een lidstaat waar de genderonbalans ten minste 25 % groter is dan de gemiddelde genderonbalans in alle economische sectoren in die lidstaat indien die persoon tot de ondervertegenwoordigde gendergroep behoort, of
7. behoort tot een etnische minderheid in een lidstaat en van wie het profiel met betrekking tot talenkennis, beroepsopleiding of werkervaring moet worden bijgesteld om haar/zijn vooruitzichten op het verkrijgen van vast werk te verbeteren.

**Geef hier aan waarom sprake is van aanwerving van kwetsbare werknemers conform bovenstaande definitie:**

***Art. 32, lid 2:***

*De in aanmerking komende kosten zijn de loonkosten gedurende een periode van maximaal twaalf maanden vanaf de aanwerving van een kwetsbare werknemer. Wanneer echter de betrokken werknemer een uiterst kwetsbare werknemer is, zijn de in aanmerking komende kosten de loonkosten gedurende een periode van maximaal 24 maanden vanaf de aanwerving.*

**Geef hier aan waarom de door u opgevoerde kosten voldoen aan artikel 32, lid 2:**

***Art. 32, lid 3:***

*Wanneer de aanwerving, in vergelijking met het gemiddelde van de voorbije twaalf maanden, geen netto-toename vertegenwoordigt van het aantal werknemers in de betrokken onderneming, zijn de vacatures ontstaan ten gevolge van ontslag op initiatief van de werknemer, van een handicap, van ouderdomspensionering, vermindering van de werktijd op initiatief van de werknemer of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door afvloeiingen.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

***Art. 32, lid 4:***

*Behalve in het geval van gewettigd ontslag om dringende redenen maken de kwetsbare werknemers aanspraak op ononderbroken werkzaamheid gedurende een minimumperiode die met de betrokken nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten inzake arbeidscontracten (cao's) in overeenstemming is.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

***Art. 32, lid 5:***

*Indien de werkperiode korter is dan twaalf maanden of, in het geval van een uiterst kwetsbare werknemer, 24 maanden, wordt de steun dienovereenkomstig pro rata verminderd.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

***Art. 32, lid 6:***

*De steunintensiteit bedraagt ten hoogste 50 % van de in aanmerking komende kosten.*

Ter kennisname, geen toelichting nodig.

1. De AGVV zal in 2022 worden gewijzigd. Het kan daardoor zijn dat deze checklist wijzigt. [↑](#footnote-ref-2)